



# Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat

## Eka Prasetya



## MENCIPTAKAN SUMBER DAYA MANUSIA UNGGUL MELALUI PENDIDIKAN TINGGI

Edward Alezandro Lbn. Raja<sup>1</sup>, Dhea Rebeca Lbn. Raja<sup>2</sup>, John Gilbert Lbn. Raja<sup>3</sup>,  
HD. Melva Sitanggang<sup>4</sup>

<sup>1,2</sup> Institut Bisnis dan Komputer Indonesia,

<sup>3</sup> STIE Harapan Duri,

<sup>4</sup> Universitas Prima Indonesia

### Keywords:

Sumberdaya  
Manusia Yang  
Unggul dan  
Perguruan Tinggi.

**Abstract.** *Abstrak-perguruan tinggi merupakan institusi dalam mempersiapkan sumber daya yang unggul untuk dapat melaksanakan kegiatan lainnya terutama dalam era globalisasi sekarang ini. Sumber daya manusia yang unggul akan dapat melakukan peningkatan mutu kinerja yang dihasilkan oleh sumber daya manusia tersebut melalui keahlian yang dimiliki oleh manusia.*

*Sumberdaya manusia yang unggul memiliki keahlian dan ketrampilan yang baik sehingga dapat menciptakan peningkatan kinerja bagi dirinya sebagai implementasi dirinya dalam bekerja. Mahasiswa sebagai generasi penerus harus diciptakan memiliki kompetensi diri yang baik sebagai kekayaan intelektual dirinya yang diperoleh melalui pendidikan tinggi*

Corresponding author\*

Email: amongunpad@gmail.com

### 1. PENDAHULUAN

Era globalisasi berjalan dengan perkembangan yang pesat di seluruh dunia dimana perkembangan era globalisasi diikuti dengan perkembangan sumber daya manusia sebagai pelaksana semua kegiatan bisnis.

Sebagai pelaku bisnis dan pelaku lainnya dalam perkembangan dunia ini seharusnya ada upaya mempersiapkan ketersediaan sumber daya manusia yang bermutu untuk menjalankan kegiatan tersebut. Sumber daya manusia yang unggul harus direncanakan dengan baik oleh lembaga-lembaga yang berhubungan dengan ketersediaan sumber daya manusia.

Salah satu lembaga yang mempersiapkan ketersediaan sumber daya manusia yang unggul adalah perguruan tinggi mulai dari tingkat Akademi sampai ke Universitas yang menyediakan jenjang pendidikan yang ada mulai dari Diploma 1 sampai ke jenjang Strata 3.



# Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat

## Eka Prasetya



Sumber daya manusia yang unggul akan dapat melakukan peningkatan mutu kinerja yang dihasilkan oleh sumber daya manusia tersebut melalui keahlian yang dimiliki oleh manusia.

Perusahaan harus senantiasa memperhatikan ketersediaan sumber daya manusia yang unggul untuk menjawab tantangan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang ada di sekitar lingkungan perusahaan.

Sumber daya manusia merupakan alat yang digunakan oleh perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan yaitu laba maksimum.

Sumber daya manusia adalah kekuatan daya pikir dan karya manusia yang masih tersimpan di dalam dirinya yang perlu dibina dan digali serta dikembangkan sebaik-baiknya bagi kesejahteraan kehidupan manusia. (Almasdi, 2006).

Kemudian Hasibuan, 2001, juga mengatakan bahwa sumber daya manusia adalah kemampuan terpadu dari daya berpikir dan fisik yang dimiliki oleh manusia.

Dari kedua pengertian diatas dapat disimpulkan bahwa sumber daya manusia merupakan satu kekuatan yang ada pada diri manusia yang tersimpan di dalam dirinya untuk dikelola dengan baik sehingga mampu menciptakan keunggulan manusia.

Perguruan tinggi salah satu institusi yang mempersiapkan sumber daya manusia yang unggul melalui pendidikan yang ada pada jurusan masing-masing yang ada pada perguruan tinggi.

Yuli, 2005, mengatakan bahwa pengembangan sumber daya manusia merupakan suatu proses pendidikan jangka panjang yang mempunyai prosedur, sistematis, dan terorganisir dimana karyawan manajerial mempelajari pengetahuan konseptual dan teoritis guna mencapai tujuan umum.

Sumber daya manusia yang unggul dapat dilakukan melalui pendidikan sumber daya manusia secara formal dan non formal.

Sumber Daya Manusia unggul merujuk pada sumber daya manusia yang memiliki kemampuan dan kompetensi yang luar biasa. Ini dapat dilihat dari sejumlah faktor, termasuk pendidikan, pengalaman, kemampuan berpikir kritis, kemampuan berkomunikasi dan kemampuan bekerja dalam tim.

Sumber daya manusia berkualitas tinggi adalah sumber daya manusia yang menciptakan bukan saja nilai komparatif tetapi juga nilai kompetitif-generatif-inovatif dengan menggunakan energi tertinggi seperti: intelligence, creativity dan imagination; tidak lagi semata-mata menggunakan energi kasar, seperti bahan mentah, lahan air, tenaga, otot, dsb (Ndaraha, 1999).

Manajemen Sumber Daya Manusia yang unggul adalah serangkaian kegiatan yang berkelanjutan yang mencakup dari pengadaan, pengembangan dan retensi karyawan berkualitas. (Najmah Khairiyah, dkk, 2024).

Hasil penelitian Maludian Panjaitan, 2017, menjelaskan bahwa pendidikan dan pelatihan dapat berkontribusi terhadap keunggulan melalui kinerja yang dihasilkan oleh karyawan.



# Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat

## Eka Prasetya



Mahasiswa merupakan sumber daya manusia yang potensial yang harus dikelola dengan baik melalui wadah perguruan tinggi sehingga menjadi sumber daya yang unggul dimana mahasiswa tersebut sudah mengalami pendidikan formal yang dilaluinya selama proses pendidikan.

Pada akhirnya mahasiswa yang sudah mendapatkan pendidikan formal akan dapat mengaplikasikan pendidikannya di tengah-tengah masyarakat sehingga meningkatkan pengetahuan dan ketrampilan masyarakat.

## 2. METODE PELAKSANAAN

Kegiatan pengabdian dilaksanakan dengan beberapa tahap yaitu :

### 1. Tahap Persiapan.

Kegiatan ini dilaksanakan oleh Panitia Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) Institut Bisnis Dan Komputer Indonesia. Panitia menyampaikan surat permohonan kepada narasumber untuk menyampaikan materi dalam kegiatan tersebut sesuai dengan surat permohonan yang diterima.

Atas undangan tersebut narasumber menyampaikan kesanggupannya sebagai narasumber dalam kegiatan Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) yang dijadwalkan pada tanggal 12 – 14 Agustus 2024 dan bertempat di Kampus Institut Bisnis dan Komputer Indonesia.

Sebagai narasumber dalam kegiatan ini adalah :

1. Edward Alezandro Lbn. Raja, SE. S. Ked, M. Biomed, MM (Institut Bisnis dan Komputer Indonesia).
2. Prof. Dr. Togu Harlen Lbn. Raja, SE, M. Si (Institut Bisnis Dan Komputer Indonesia).
3. John Gilbert Lbn. Raja, SE, MM (STIE Harapan Duri).
4. Dr. HD. Melva Sitanggang, M. Si (Universitas Prima Indonesia).

### 2. Tahap Pelaksanaan

Program Pengabdian ini dilakukan di Institut Bisnis Dan Komputer Indonesia di Jalan Kolam No. 41 Medan, Desa Medan Estate, Kec. Percut Sei Tuan, Kabupaten Deli Serdang.

Adapun materi yang disampaikan oleh para narasumber secara bersama dan bergantian adalah Menciptakan Sumber Daya Manusia Yang Unggul Melalui Perguruan Tinggi.



# Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Eka Prasetya



Gambar 1 : Dr. HD. Melva Sitanggang, M. Si memberikan hadiah kepada peserta.



Gambar 2 : Edward A. Lbn. Raja, SE, S. Ked, M. Biomed, MM sedang menyampaikan materinya.



Gambar 3 : Prof. Togu Harlen Lbn. Raja sedang menyampaikan materi.

### 3. Tahapan Evaluasi.

Pada tahap evaluasi dilakukan untuk melihat seberapa mengertinya peserta akan materi yang sudah disampaikan oleh narasumber sehingga kegiatan ini memberikan arti yang baik terhadap peserta dalam kegiatan ini.



# Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat

## Eka Prasetya



### 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

#### 3.1. Penjelasan Kegiatan

Kegiatan pengabdian ini diselenggarakan oleh Panitia Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) Institut Bisnis Dan Komputer Indonesia yang dilaksanakan pada tanggal 12 – 14 Agustus 2024.

Kegiatan ini dibuka oleh Wakil Rektor III Bapak Tampe Tuah Malem Ginting, SP, MP sebagai Penasehat Panitia Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) dan Rektor Institut Bisnis dan Komputer Indonesia memberikan Kata Sambutan dalam kegiatan ini.

Setelah kegiatan ini dibuka oleh panitia, maka secara bergantian narasumber diundang menyampaikan materi yang sudah disiapkan oleh narasumber. Moderator memimpin kegiatan ceramah ini sehingga kegiatan dapat terjadi secara teratur.

Setelah narasumber menyampaikan materinya, maka moderator memberikan kesempatan kepada peserta untuk memberikan saran, pertanyaan kepada narasumber atas makalah yang sudah disampaikan oleh narasumber.

#### 3.2. Tingkat Pemahaman Tentang Kegiatan.

Setelah narasumber selesai menyampaikan materinya pada acara kegiatan pengabdian mahasiswa baru yang diselenggarakan oleh Panitia Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) Institut Bisnis dan Komputer Indonesia, kemudian moderator menanyakan kepada peserta atas pemahaman peserta terhadap materi yang disampaikan oleh narasumber, maka peserta menjawab bahwa peserta memahami tentang materi yang disampaikan oleh narasumber.

### 4. KESIMPULAN

Kegiatan pengabdian ini dilakukan oleh Panitia Pengenalan Kehidupan Kampus Bagi Mahasiswa Baru (PKKMB) dapat berjalan dengan baik dan dirasakan oleh peserta kegiatan tersebut. Materi yang disampaikan oleh narasumber kepada peserta benar-benar dapat dirasakan dan dipahami oleh peserta sesuai dengan harapan panitia.

Kegiatan ini perlu dilakukan secara terus menerus sehingga dapat dirasakan oleh peserta untuk diimplementasikan oleh mahasiswa baru setelah selesai pendidikannya.

### 5. DAFTAR PUSTAKA

Hasibuan, Malayu, 2001, Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Ke – 6, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Panjaitan, Maludin, 2017, Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Indojava Agrinusa, *Jurnal Ilmiah Methonomi*, Vol. 3, No. 2.

Najmah Khairiyah, dkk, 2024, Pengaruh Sumber Daya Manusia Terhadap Inovasi Pada UMKM, *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, Vol. 7, No. 3.